

## Informations déclarant

---

Nom Prénom POIRON Jeannine  
Adresse email compta@azurds.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale AZUR DEVELOPPEMENT SERVICE  
Siren 489315671  
Code NAF 88.10A - Aide à domicile  
Adresse 4 AVENUE ANTOINE VERAN 06100 NICE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 351

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

### **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

Résultat final en %	4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	26/02/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.azurds.com">https://www.azurds.com</a>	

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de taux de promotions**

Une revalorisation des salariés sera étudiée après entretien individuel et entretien professionnel.  
Analyse de la situation mentorat et parrainage pour accompagner et accéder à des opportunités de promotion.

Sensibilisation des équipes encadrantes afin de garantir une évaluation juste.

### **Objectif Indicateur retour de congé maternité**

L'objectif est d'assurer à toutes les salariées de l'association, le bénéfice des augmentations qu'elles auraient dû percevoir et d'assurer la réadaptation à leur poste de travail des salariés qui ont bénéficié d'un congé familial de plus de six mois.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Veiller à ce que les processus de sélection et de recrutement soient identiques et se déroulent de la même façon pour les Femmes et les Hommes peu importe le poste concerné.

L'objectif est de tendre vers une parité au sein de la société y compris au niveau des rémunérations les plus importantes.

**Date de publication des objectifs**

26/02/2025